

Udenrigsministeriet  
Asiatisk Plads 2  
1448 København K.

Blekinge Boulevard 2  
2630 Taastrup, Danmark  
Tlf.: +45 3675 1777  
Fax: +45 3675 1403  
dh@handicap.dk  
www.handicap.dk

Taastrup, den 20. februar 2017

## Høringssvar fra Danske Handicaporganisationer

---

Hermed fremsendes høringssvar fra Danske Handicaporganisationer vedrørende udkast til ”Information Note – Strategic partnerships between Danish civil society organisations & Ministry of Foreign Affairs of Denmark”.

Danske Handicaporganisationer noterer, at noten har fokus på verdensmålene for bæredygtig udvikling, rettigheder og ’Leave no one behind’, samt på bæredygtig vækst og beskæftigelse, på linje med Danmarks udviklingspolitiske og humanitære strategi. I tråd med strategien indføres i strategiske partnerskaber et ”Lot LAB”, hvis målsætning det er at fremme arbejdstagerrettigheder og et bedre forretningsmiljø i udviklingslande, inklusive respekt for menneskerettigheder.

### Leave no one behind

FN’s Handicapkonvention blev i 2006 vedtaget i erkendelse af, at mennesker med handicap er særlig sårbare – ifølge WHO op mod 15 % af verdens befolkning. Mennesker med handicap er centrale for ’leave no one behind’-dagsorden og er således nævnt i flere af verdensmålenes delmål (delmål under mål 4, 8, 10, 11 og 17). Strategien og noten har fokus på kvinder og unge, og noten nævner også fx flygtninge og internt fordrevne. Blandt disse er der mennesker med handicap, ligesom mennesker med handicap ofte er i sårbare situationer.

I notens afsnit 5.2.1 om verdensmålene står på side 10-11, at “The SDG principle of “leaving no one behind” is furthermore at the core of the Danish strategy; the most vulnerable people, including refugees and internally displaced, should be included in sustainable development.”

Danske Handicaporganisationer foreslår i dette afsnit at inkludere mennesker med handicap sammen med og iblandt flygtning og internt fordrevne.

### Lot LAB

Verdensmålenes mål 8 er prioriteret i tre af strategiens fire landekategorier, som de strategiske partnerskaber skal rette sig mod, og danner således grundlag for målet for ”lot LAB” om at fremme arbejdstagerrettigheder og et bedre forretningsmiljø. Delmål 8.5

nævner mennesker med handicap således: "By 2030, achieve full and productive employment and decent work for all women and men, including for young people and persons with disabilities, and equal pay for work of equal value". FN's handicapkonvention nævner mennesker med handicap ret til arbejde på lige fod med andre.

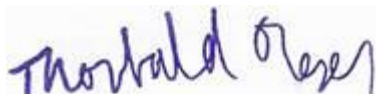
Noten henviser endvidere til FN's guiding principles on business and human rights, som ligeledes nævner personer med handicap, både i forhold til statens forpligtelse om at anerkende de specifikke udfordringer for mennesker med handicap (operational guidelines, afsnit 1.B.3) og virksomheders ansvar for at respektere menneskerettighederne (guiding principles, afsnit 2.A.12). En række multinationale virksomheder har efterhånden fået øjnene op for, at det kan bidrage positivt til virksomheden at kunne rumme mennesker med handicap blandt medarbejderne.

I notens afsnit 2.1.3 er listet en række aktiviteter, som kan støttes under 'Lot LAB', blandt andet: "Promoting labour rights and decent jobs, in particular for youth and women".

Danske Handicaporganisationer foreslår under dette punkt at inkludere sårbare grupper, herunder mennesker med handicap, ved siden af det særlige fokus på unge og kvinder, som også er at finde i Danmarks udviklingspolitiske og humanitære strategi.

Danske Handicaporganisationer står naturligvis til rådighed for yderligere uddybning af ovenstående, såfremt dette ønskes.

Med venlig hilsen



Thorkild Olesen  
formand